

2023 állebüren jáárverslag

Lekkere
Bezig!

wij zijn een sociale
onderneming

voorwoord

hoe wij door creativiteit het verschil maken in arbeidsparticipatie

Bij álleburen zijn we meer dan een ontwerp-bureau; we zijn een plek van ontwikkeling en inclusie in Arnhem. Het draait bij ons om het geven van een duwtje in de rug om weer deel te nemen aan het arbeidsproces. Dit unieke karakter maakt álleburen tot 'geen normaal ontwerp-bureau'. Ook dit jaar presenteren we met trots ons jaarverslag. Hierin delen we het werk dat we in 2023 hebben gerealiseerd voor 31 opdrachtgevers, onze missie en de groei van ons team. Eind 2022 telden we vier vaste medewerkers en 15 teamleden. Eind 2023 waren we gegroeid naar zeven vaste medewerkers en 23 teamleden. Deze groei was niet mogelijk zonder de steun van VriendenLoterij Fonds, Anton Jurgens Fonds en Dullertstichting.

Ons werk omvat merkstrategie, interactieve media, grafische producties, animaties en contentcreatie. We bieden medewerkers werkplekken aan waar ze kunnen deelnemen aan ons creatieve proces. Steeds meer medewerkers komen via het Centrum Activerend Werk van de Gemeente Arnhem naar ons. Creativiteit is een krachtig proces waarin het delen van ideeën energie geeft en leidt tot zelfvertrouwen en zingeving. In 2023 hebben we dit verder ontwikkeld in ons 'medewerkers-ontwikkel-traject',

waarmee we in de toekomst praktijkverklaringen en certificaten kunnen aanbieden om de doorstroom naar de arbeidsmarkt te bevorderen.

Onze impact in 2023 was aanzienlijk. 60% van onze medewerkers voelt zich minder alleen; hun zelfwaarde en trots is met 104% toegenomen; ze hebben 110% meer vakvaardigheden en 64% meer werknemersvaardigheden opgedaan. De 'sense of belonging' steeg met 60% ten opzichte van 2022. Vanaf 1 januari 2023 wordt een medewerker officieel werknemer bij álleburen.

Financieel gaat het goed. De commerciële omzet is gestegen ten opzichte van 2022 en onze sociale inkomsten zijn sterk toegenomen. We hadden op 20 medewerkers aan het eind van 2022 gerekend, maar in oktober zaten we al op 23. Ons doel voor 2026 is een inkomsten-verhouding van 60% commerciële omzet en 40% sociale inkomsten.

We wensen je veel leesplezier. Wil je het hele jaar door geïnspireerd raken? Volg ons dan op de socials en meld je aan voor de nieuwsbrief.

Met vriendelijke groet,
An de Cock, Jan Erik Fokke en Joost Overbeek

“álleburen is een ontwerpbureau én ontwikkel-plek in Arnhem waar je door een duwtje in de rug weer deelneemt aan het arbeids-proces.”

inhoud

álleburen	4
werkwijze	10
projecten	20
jaarrekening	24

Samen lunchen is een niet te missen onderdeel bij álleburen.

En op de woensdag is het speciaal: dan maakt Jongkie steevast een weergaloze soep voor álleburen.

Proef een recept van Jongkie. Kom voor het echte werk gewoon eens langs op woensdag. Schuif aan en proef de smaak van álleburen.

Jongkie's linzensoep

Ingrediënten voor een goede lunch

500 gram gedroogde groene of rode linzen
2 grote uien, fijnggehakt
4 teentjes knoflook, fijnggehakt
3 grote wortels, in blokjes gesneden
3 stengels bleekselderij, in plakjes gesneden
2 rode paprika's, in blokjes gesneden
2 blikjes tomatenblokjes (400 gram elk)
2 liter groentebouillon
1 theelepel chilipoeder (optioneel, naar smaak)
Afmaken met: Zout en zwarte peper naar smaak, gehakte koriander of peterselie en olijfolie.

Instructies

Spoel de gedroogde linzen af onder koud water en laat ze uitlekken. Verhit een beetje olijfolie in een grote soeppan op middelhoog vuur. Voeg de fijnggehakte uien en knoflook toe en bak ze tot ze zacht en lichtbruin zijn. Voeg de wortels, bleekselderij en rode paprika toe aan de pan. Bak ze een paar minuten mee tot ze iets zachter zijn geworden. Roer goed door en laat de kruiden even meebakken om hun smaken vrij te geven. Voeg de tomatenblokjes toe aan de pan, gevolgd door de uitgelekte linzen en groentebouillon. Breng het geheel aan de kook. Zodra de soep kookt, zet het vuur laag en laat de soep sudderen tot de linzen en groenten gaar zijn, dit duurt meestal ongeveer 30-40 minuten. Roer af en toe door en voeg indien nodig extra bouillon toe als de soep te dik wordt. Proef de soep en breng op smaak met zout en zwarte peper. Serveer de linzensoep heet, gegarneerd met gehakte verse koriander of peterselie. Nog een scheutje olie erover en genieten!

álleburen

álleburen wil ongelijkheid verminderen door medewerkers de kans te bieden om (weer) mee te doen in het reguliere arbeidsproces. álleburen werkt samen met partners aan een duurzame samenleving in Arnhem e.o. Samen maken we een verschil in onze samenleving.

Bij álleburen leren medewerkers hun creativiteit en werknemersvaardigheden te ontwikkelen vanuit een persoonlijk- en professioneel ontwikkelplan.

Klanten kiezen voor álleburen om ons werk, om onze mensen én onze werkwijze. Door met met ons samen te werken dragen klanten direct bij aan de impact van álleburen.



á belofte

aan medewerkers

Je levert jouw waardevolle bijdrage aan het ontwerpproces en laat zo jouw eigenwaarde groeien. Je vergroot de kans om terug te keren in het arbeidsproces.

aan toeleiders

Een inspirerende en veilige werkplek waar men creativiteit en werknemersvaardigheden ontwikkelt. Zij worden begeleid naar een passende plek in de samenleving.

aan onszelf: bestuurders, ontwerpers

Een bont gezelschap van collega's verdiept jouw kijk op ontwerpen, coaching en sociaal ondernemen.

aan klanten

Goed werk van álleburen voegt waarde toe aan jouw bedrijf/organisatie. Klanten maken deel uit van onze missie; we inspireren elkaar.

Waardevol ontwerp bureau - onze kracht

álleburen draagt bij aan kwalitatief onderwijs.

Onze kracht is dat wij meerdere doelstellingen verenigen en daaruit een win-win halen. Wij betrekken extra ontwerpkracht van medewerkers in ons werk waarvoor onze klanten niets extra betalen én medewerkers doen kennis en vakvaardigheden op in (realistische) praktijkopdrachten. Nadat de opdracht is afgerond evalueert álleburen het proces en het eindresultaat met de opdrachtgever en de medewerkers. Dit draagt weer bij aan hun ontwikkeling.

Medewerkers en opdrachtgevers

álleburen is in de eerste plaats een heel tof ontwerp bureau, dat zich kan meten met alle reguliere bureau's. Niks afstand tot de arbeidsmarkt. Door aan grote zichtbare opdrachten mee te werken, oefenen medewerkers in het ontwerpen, werken met grafische programma's én ook in het communiceren met klanten en collega's. Het goed begrijpen en vastleggen van de vragen van opdrachtgevers en het presenteren van hun ideeën is ook onderdeel van hun leerproces.

De ervaren ontwerpers zorgen er altijd voor dat projecten goed lopen en op tijd wordt opgeleverd. Zo houden zij de druk bij de medewerkers weg.



Zeer divers

Het is zeer uiteenlopend wat medewerkers kunnen als ze binnenkomen. De leerdoelen die bij de intake worden gesteld zijn dan ook zeer divers. De impact kan zitten in het feit dat een medewerker zich Adobe-programma's heeft aangeleerd, met opdrachtgevers heeft gecommuniceerd, een fijne collega is geworden of bijv. een site heeft leren ontwerpen. Voor een aantal medewerkers zijn er de commerciële opdrachten, die 's ochtends met de groep besproken worden, anderen werken aan schaduwopdrachten waar we bijvoorbeeld 'het opdrachtenboek' voor hebben ontwikkeld.

Sfeer

Door de prettige, open en vriendschappelijke sfeer kunnen medewerkers naast de opdrachten ook werken aan hun zelfvertrouwen. We lunchen samen en sluiten de dag om half 5 af met thee, in een reflectiekring. Naast het leren van grafische skills leren de medewerkers zo het functioneren in een groep.

állemaal bij de lunch!

Om half 1 lunchen we met z'n állen aan de picknick tafels in de keuken. Elke dag maakt iemand anders de lunch. Dat kan variëren, zoals: soep, salade of tosti's.

Een gezellige pauze èn lekker!

organisatie, team & ontwikkeling



Team

Jasper van Blokland, An de Cock, Jan Erik Fokke, Jurgens Flick, Freek Maandag, Joost Overbeek en Lars Reinboud.

Kiki Jansen is administratief medewerker, Jongkie Tjhwa, Juul Vrijdag en Judith Hartman zijn vrijwillige koks.

De Raad van Toezicht

Mariël Hutten (voorzitter), Marian van Hooij en Klaas Evert Engelse.

Partners

VriendenLoterij Fonds, Anton Jurgens Fonds en Dullertstichting

álleburen werkt samen met deze partners aan een duurzame samenleving en sterke community's in Arnhem en omstreken. Zij hebben de ontwikkeling van álleburen mede mogelijk gemaakt.

álleburen	2023	2022
bestuursleden	3	3
leden RvT	3	3
ontwerpers	3	2
mediavormgever	1	0
administratief medewerker	1	1
vrijwillige koks	3	1
medewerkers	23	15
totaal	37	25

onze doelen voor 2024

**Met drie uitdagingen
gaan we het nieuwe jaar tegemoet**

Coaching voor bestuur

Vanwege onze sterke groei lopen we het risico dat het bestuur onvoldoende op één lijn opereert, waardoor visies en ambities te weinig worden gedeeld. Onze Raad van Toezicht heeft dit tijdig opgemerkt en ons geadviseerd om meer tijd en aandacht te besteden aan onze bestuurlijke taken. Op die manier kunnen we de inzet en talenten weer zien en waarderen. Dit advies nemen we ter harte, en daarom hebben we een externe coach ingeschakeld om dit proces te begeleiden.

**Verhogen en continueren van de
commerciële omzet**

De commerciële omzet in 2023 lag in de buurt van onze prognose, maar moet in 2024 hoger zijn om met beperkte subsidie een bescheiden winst te realiseren. Dit is tevens essentieel om onze liquiditeit te versterken en financiële stabiliteit te waarborgen. Daarom zullen we meer aandacht besteden aan acquisitie en marketing-communicatie.

Ontwikkeltraject implementeren

In het nieuwe jaar starten we met de implementatie van ons zelf ontwikkelde ontwikkeltraject,

waarvoor we de werkweek anders inrichten. Op dinsdag en woensdag richten gevorderde medewerkers zich op commerciële opdrachten, terwijl op maandag, donderdag en vrijdag de focus ligt op de ontwikkeling van beginners door middel van eenvoudige klussen. Hierbij staat leren centraal. Om dit traject goed te ondersteunen, introduceren we een medewerkersvolgsysteem. Dit systeem legt de individuele ontwikkeling vast en borgt het gehele proces van instroom tot uitstroom zorgvuldig. Het biedt ons beter inzicht, waardoor we continu onze kwaliteit kunnen verbeteren. Voor de uitvoering hiervan zullen we aanvullende subsidiesteun aanvragen.

werkwijze

Iedereen heeft het recht mee te doen met de samenleving, om er volwaardig deel van uit te maken. Scholing, persoonlijke ontwikkeling, sociale contacten en werk maken dat mogelijk.

álleburen gelooft dat iedereen talenten heeft en dat ieder mens kan groeien. Aandacht, gelijkwaardigheid en 'ertoe doen' zijn daarbij cruciale waarden.

+60%
sense of belonging

Effect van 'sense of belonging' is het minst toegenomen in 2023, maar wel gegroeid in vergelijking met 2022.

álleburen is een springplank voor mensen die een extra zetje nodig hebben.

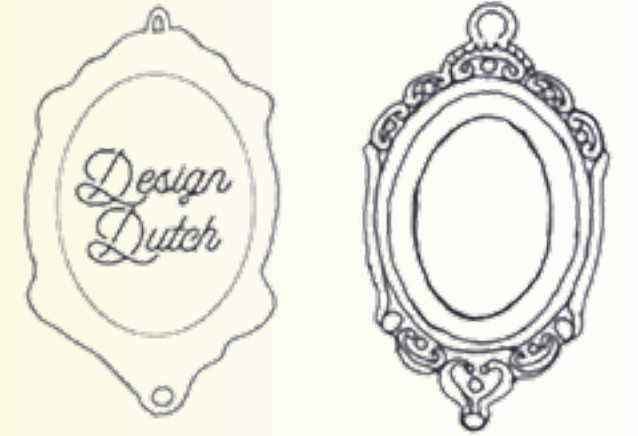
Iedereen kan springen: hoog of ver, alleen of samen, een grote of een kleine sprong, een zweefduik of een salto. Om verder te komen moet je bewegen. Wij bieden de ruimte om veilig te bewegen.

interview met een
medewerker

LISA



Lars tekende altijd de nieuwe medewerkers



Ontwerp Lisa, Logo Design Dutch tassen

99 Ik heb zo veel gezworven de laatste jaren. Er zijn heftige dingen gebeurd in mijn persoonlijk leven. Ik werd door instanties van het kastje naar de muur gestuurd.

Het is zo fijn dat álleburen mij eindelijk een plek biedt waar ik rust en veiligheid vind.

Mijn zelfwaarde is sinds mijn puberteit geschonden. Het belangrijkste is dat ik mij hier gezien voel. Dat ik voor vol aangenomen word. Ik voel me hier geen plakplaatje.

Ik mag deze periode bij álleburen bezig zijn met dingen waar ik plezier aan beleef. Ik leer veel nieuwe dingen, ik leer werken in ontwerpprogramma's.

Soms voel ik me weer het spelend kind dat ik was voor er zoveel gebeurde in mijn leven. Ik word zachter. Ik sta soms versteld van de mooie dingen die ik maak. Het lijkt of het hokje 'creativiteit' dat door de stress lang op slot zat weer open gaat.

Bij álleburen werk ik in een omgeving waar hard gewerkt wordt aan mooie dingen en waar ik toch mag ontwikkelen op mijn eigen tempo. Ik voel me geen eenling hier ik ontdek dat er anderen zijn die ook vastliepen.

Op dinsdag verzorg ik de lunch bij álleburen. Het is zo fijn om anderen te verwennen. Ik probeer steeds nieuwe dingen uit. Ik geniet van de complimenten die ik krijg. Soms durf ik al eens te dromen van een toekomst

Na álleburen. Ik had nooit gedacht dat dat nog eens zou kunnen. Misschien ga ik toch nog een opleiding volgen. 99

ontwikkeltraject

Medewerkers bij álleburen komen binnen vanuit verschillende achtergronden. Sommigen hebben een hbo of universitaire opleiding afgerond, anderen hebben geen startkwalificatie. De een heeft al ervaring als ontwerper of maker, de ander heeft nog nooit een schets gemaakt. Dit maakt dat we onze medewerkers een heel individueel ontwikkeltraject moeten kunnen aanbieden. Zo'n traject duurt gemiddeld tussen de 2,5 en 3 jaar. Medewerkers komen bij ons binnen op participatietrede 2/3. Ze zijn dan minimaal twee dagen bij ons en werken aan hun werknemersvaardigheden. Wanneer ze hun zelfvertrouwen hebben teruggevonden, gaan ze meer bijdragen aan onze opdrachten. Zo doen ze vakvaardigheden en kennis op. In participatie-trede 3/4 werken ze aan hun portfolio. Aan het eind van participatietrede 4 lopen ze stage bij een van onze collega ontwerp bureaus in de omgeving. In 2023 hebben twee van onze medewerkers stage gelopen.

In co-creatie zijn we met onze medewerkers tot de bedoeling van het ontwikkeltraject gekomen. Daaruit zijn leerbogen per participatietrede geformuleerd. Om tot een juiste mix te komen van niveaus hebben we de werkweek opgedeeld in dagen voor beginnende medewerkers en gevorderde medewerkers. Op maandag werken beginnende medewerkers in rust aan opdrachten uit het álleburenboek. Op dinsdag en woensdag staat de creatieve ontwikkeling centraal en dragen de meer gevorderde medewerkers actief bij aan opdrachten. Joost en Jurgen gebruiken hier verschillende co-creatie methoden voor. Op donderdag doen medewerkers mediavaardigheden op onder leiding van Jasper. Op vrijdag organiseert Joost GAST, waarbij collega's uit het vak een gastles verzorgen. In november 2023 is Freek bij ons aangesloten. Freek werkt op vrijdag en neemt veel ervaring in interactief ontwerpen mee.



ontwerpproces

Onze medewerkers worden bij alle vier de ontwerpsprints actief betrokken, van het luisteren naar de briefing van de klant tot het aanleveren van productiegereed materiaal. In deze sprints zijn alle kerntaken en werkprocessen van een mediavormgever geïntegreerd. Op deze manier ontwikkelen ze tijdens hun periode bij álleburen alle benodigde vaardigheden die horen bij een mediavormgever op mbo-niveau 4.

sprint 1: kennismaken
Wij onderzoeken de doelgroep en brengen de mogelijkheden en de bijbehorende consequenties in kaart. Hierdoor wordt de ontwerp vraag voor zowel ons als de klant helder vastgelegd in een debriefing. In sommige gevallen komen we terug met aanvullende vragen voordat we doorgaan naar de volgende sprint.

sprint 2: bedenken
Op basis van de ontwerp vraag ontwikkelt ons ontwerp team één of meerdere conceptuele richtingen. Dit leidt tot een plan van aanpak en een schetspresentatie. Na de presentatie wordt een keuze gemaakt voor het concept dat verder wordt uitgewerkt.

sprint 3: uitwerken
álleburen stelt een team samen om het gekozen concept verder uit te werken tot een definitief ontwerp. Na goedkeuring door de klant wordt het definitieve ontwerp gereed gemaakt voor realisatie.

sprint 4: afronden
De productie wordt gereed gemaakt. Na een aantal (tekstuele) correctie ronden, wordt na schriftelijke goedkeuring van de opdrachtgever de productie gestart.

De werknemersvaardigheden zijn ten opzichte van de vakvaardigheden minder gestegen, wel zijn ze gegroeid ten opzichte van 2022.



Het effect op het aanleren van vakvaardigheden van medewerkers zijn met 110% toegenomen ten opzichte van hun start bij álleburen. Dit was het grootst in 2023.

werkdag

Het ontwerpproces is vaak heel dynamisch: onderzoeken, bedenken, samenwerken, presenteren, met externen overleggen en dat meestal in een korte doorlooptijd. Dit staat in contrast met het ontwikkelproces van medewerkers, daarvoor juist vertraging belangrijk is om te oefenen en te leren van gemaakte fouten. Joost en An hebben hiervoor al jaren geleden een goede vorm in gevonden dat ook in onze nieuwe werkplek werkt.

Het team start om 9:00 uur op en bereidt de werkdag voor. Voor 10 uur komen de medewerkers binnen en starten we op door alle projecten door te spreken. Hierna gaan we aan de slag. Rond 12:30 uur lunchen we gezamenlijk en goed. De lunch is een heel belangrijk moment op de dag. Iedereen komt achter het beeldscherm vandaan en neemt deel aan het tafelgesprek. Het ontwikkelen van sociale vaardigheden in de ontmoeting werkt heel goed. Regelmatig nemen gasten, klanten of vrienden deel aan de lunch. Het is een moment waarbij je als buitenstaander kennis maakt met álleburen. Om 16:30 uur sluiten we de werkdag in een kring af waarbij iedereen verteld over wat de dag heeft gebracht. We creëren op deze manier veiligheid waarbij ieder de zich kan laten zien en uitspreken. Om 17:00 sluiten we af.

Werk-opdrachten

Bij álleburen werkt niet iedereen altijd aan de praktijkopdrachten mee. Er zijn ook altijd opdrachten waar je aan kunt werken om de verschillende skills te verbeteren. Zo is er een 'opdrachtenboek' waar zeer uiteenlopende oefeningen in staan. Vaak komen klussen ook voort uit workshops die worden gegeven. Bij de intake van een nieuwe medewerker word gekeken naar wat hij of zij wil en kan leren. Het traject wordt bij de tussentijdse evaluaties met de wijkcoach besproken.

zelfwaarde en trots

+104%

Zelfwaarde en trots van onze medewerkers is verdubbeld ten opzichte van hun start bij álleburen.

interview met een medewerker

ESO



Lars tekende altijd de nieuwe medewerkers



hulder

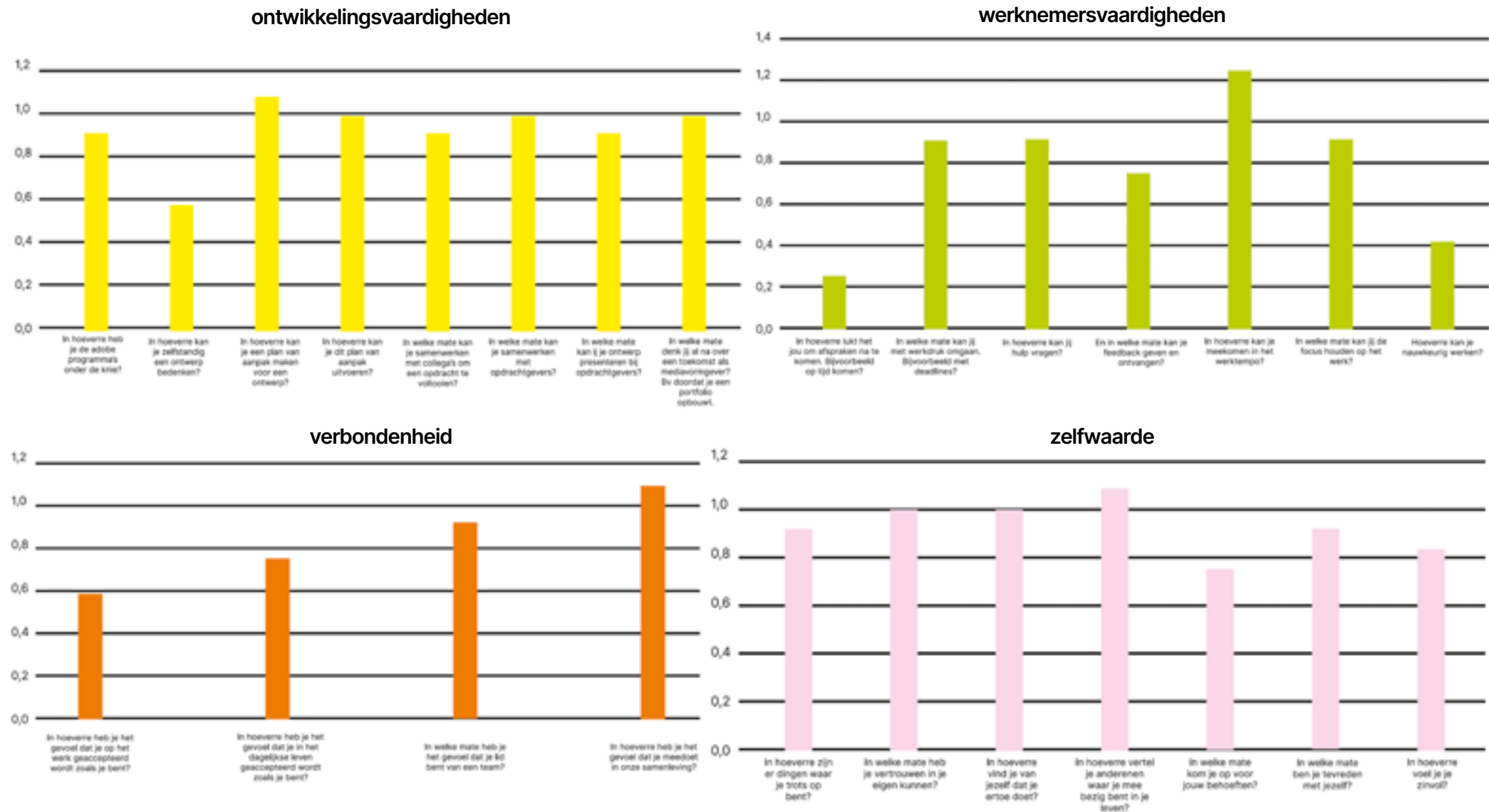
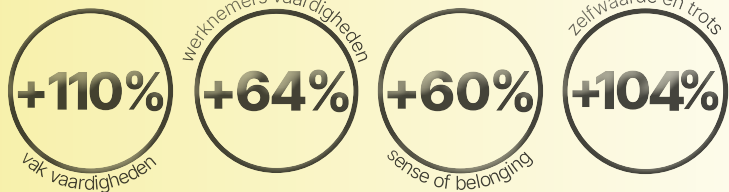
Hulder-en (hulderde, is gehulderd) - Je waardering uitspreken (prijzen, loven, roemen)

Logo voor Hulder-app. Ontwerp Osei.

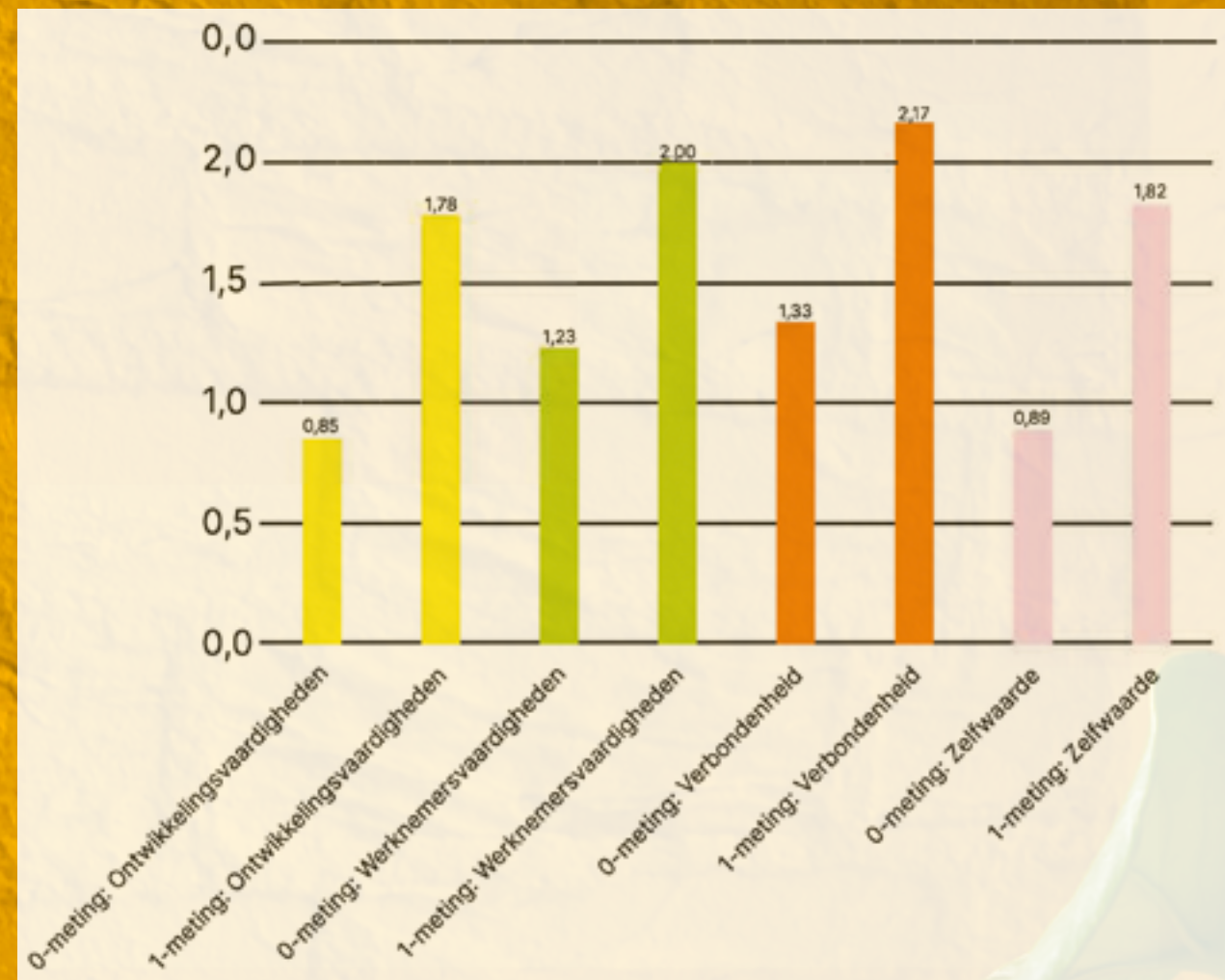
Ik had nooit in een ontwerp bureau gewerkt en heb nooit een opleiding in die richting gevolgd. Via Activerend werk ben ik bij álleburen terecht gekomen omdat de creatieve omgeving me aansprak. De warmte zoals tijdens de gezamenlijke lunch vond ik meteen al prettig, er hangt hier een fijne sfeer. álleburen is voor mij dragend voor mijn persoonlijke ontwikkeling. Ik deed er ook ontwerpvaardigheden op maar oefende vooral op interpersoonlijk vlak. Hoe werk ik in een team met anderen, hoe word ik assertiever, hoe spreek ik mezelf uit, hoe luisteren we en stemmen we op elkaar af. Als ik ergens tegenaan loop, kan ik dat gewoon uitspreken. Er wordt op een hele constructieve manier op gereageerd door de begeleiding. Op een warme manier werd er geluisterd: dat was me niet erg bekend.

álleburen had me het liefst in het ontwerp bureau willen inlijven maar ik merk dat programmeren mijn grote liefde is. Ik heb er veel affiniteit mee. Ik heb mezelf hier een aantal tutorials eigen gemaakt en nu volg ik een stage bij Instance een webdesign studio. Er is regelmatig contact met álleburen en mijn stagebedrijf. Ik ben nog één dag per week bij álleburen. Net zoals bij álleburen werk ik bij Instance met echte klanten en moeten opdrachten op tijd geleverd worden. Ik ben een mooie stap aan het zetten naar regulier werk. Er is me een baan in het vooruitzicht gesteld.

toelichting op de impactcijfers



Analyse per effect, per 0-1 meting en procentuele stijging





wat gebeurde er bij álleburen



projecten



Wij bedanken onze klanten in 2023

in 2022
in 2023

23 opdrachtgevers
31 opdrachtgevers

+34,8%

in 2023 werkte alleburen voor

Introdans
R2R BV
Grenzeloos Muziek
Stichting Rozet Meedoen
Stichting Rozet
Stichting de Luie Hond
Gemeente Overbetuwe
Stichting Moes
Nancy van den Heuvel
Frontaal 2.0
Boom Uitgevers
Natuurcentrum Arnhem
Stadsdorp Vondeldorp
BMD Advies
Studio Kokke
Stichting Ibass
Kledingbank Arnhem
OoadA
Gemeente Arnhem
Gemeente Arnhem Wijkzaken
Krimppp
Vereniging Ondernemers
Spijkerkwartier
Buro van Blokland
BO
Slow Escargots
MGR SDCG Module WSP
Empowering Nisa
Marita Coppes.

en we maakten...



STST
Steenstraat

en Lekker Bezig...



1. Balans per 31 december 2023

Activa					Passiva				
31 december 2023					31 december 2023				
€ € € €					€ € € €				
Vaste activa					Vermogen Stichting	6)	64.225		34.319
Materiële vaste activa	1)								
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		4.373		4.864	Kortlopende schulden				
Andere vaste bedrijfsmiddelen		8.923		11.091	Schulden aan leveranciers en handelskredieten	7)	15.233		23.570
			13.296	15.955	Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	8)	397		-
					Overige schulden en overlopende passiva	9)	15.086		17.132
Vlottende activa							30.716		40.702
Vorderingen									
Vorderingen op handelsdebiteuren	2)	8.496		2.622					
Belastingen en premies sociale verzekeringen	3)	10.705		11.064					
Overige vorderingen en overlopende activa	4)	27.761		19.150					
			46.962	32.836					
liquide middelen	5)		34.683	26.230					
Totaal		94.941		75.021	Totaal		94.941		75.021

2. Staat van baten en lasten over 2023

		2023	2022		
		€	€	€	€
Baten	10)	81.687		68.868	
Subsidies en overige opbrengsten	11)	183.851		119.399	
Som der opbrengsten			265.538		188.267
Inkoopwaarde omzet	12)	2.816		2.226	
Diensten door derden/organisatiekosten	13)	57.454		42.373	
Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen	14)	115.829		98.295	
Afschrijvingen op immateriële, materiële vaste activa en vastgoedbeleggingen	15)	4.557		3.447	
Overige bedrijfskosten	16)	54.976		33.323	
Totaal van som der kosten			235.632		179.664
Totaal van resultaat			29.906		8.603

3. Toelichting op de balans 2023

Vaste activa			
	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
	€	€	€
1) Materiële vaste activa			
Stand per 1 januari 2023			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	4.905	21.384	26.289
Cumulatieve afschrijvingen	-41	-10.293	-10.334
Boekwaarde per 1 januari 2023	4.864	11.091	15.955
Mutaties			
Investeringsen	-	1.898	1.898
Afschrijvingen	-491	-4.066	-4.557
Saldo mutaties	-491	-2.168	-2.659
Stand per 31 december 2023			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	-	12.989	12.989
Cumulatieve afschrijvingen	4.373	-4.066	307
Boekwaarde per 31 december 2023	4.373	8.923	13.296
Er zijn in 2023 eveneens computers aangeschaft ad € 1.891. Aangezien de kosten geheel gesubsidieerd zijn, zijn deze opgenomen onder de kantoorkosten.			
Materiële vaste activa: Economische levensduur			
Afschrijvingspercentage	10	20	

Viottende activa		
	31-12-2022	31-12-2022
	€	€
2) Vorderingen op handelsdebiteuren		
Vorderingen op handelsdebiteuren	8.496	4.845
Voorziening dubieuze vorderingen op handelsdebiteuren	-	-2.223
	8.496	2.622
3) Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	10.705	11.064
4) Overige vorderingen en overlopende activa		
Nog te ontvangen WMO en PGB	17.046	12.863
Nog te facturen omzet	7.632	1.683
Vooruitbetaalde bedragen	3.083	2.684
Nog te ontvangen subsidie	-	1.500
Overige vorderingen	-	420
	27.761	19.150
5) Liquide middelen		
Rabobank	34.683	26.230

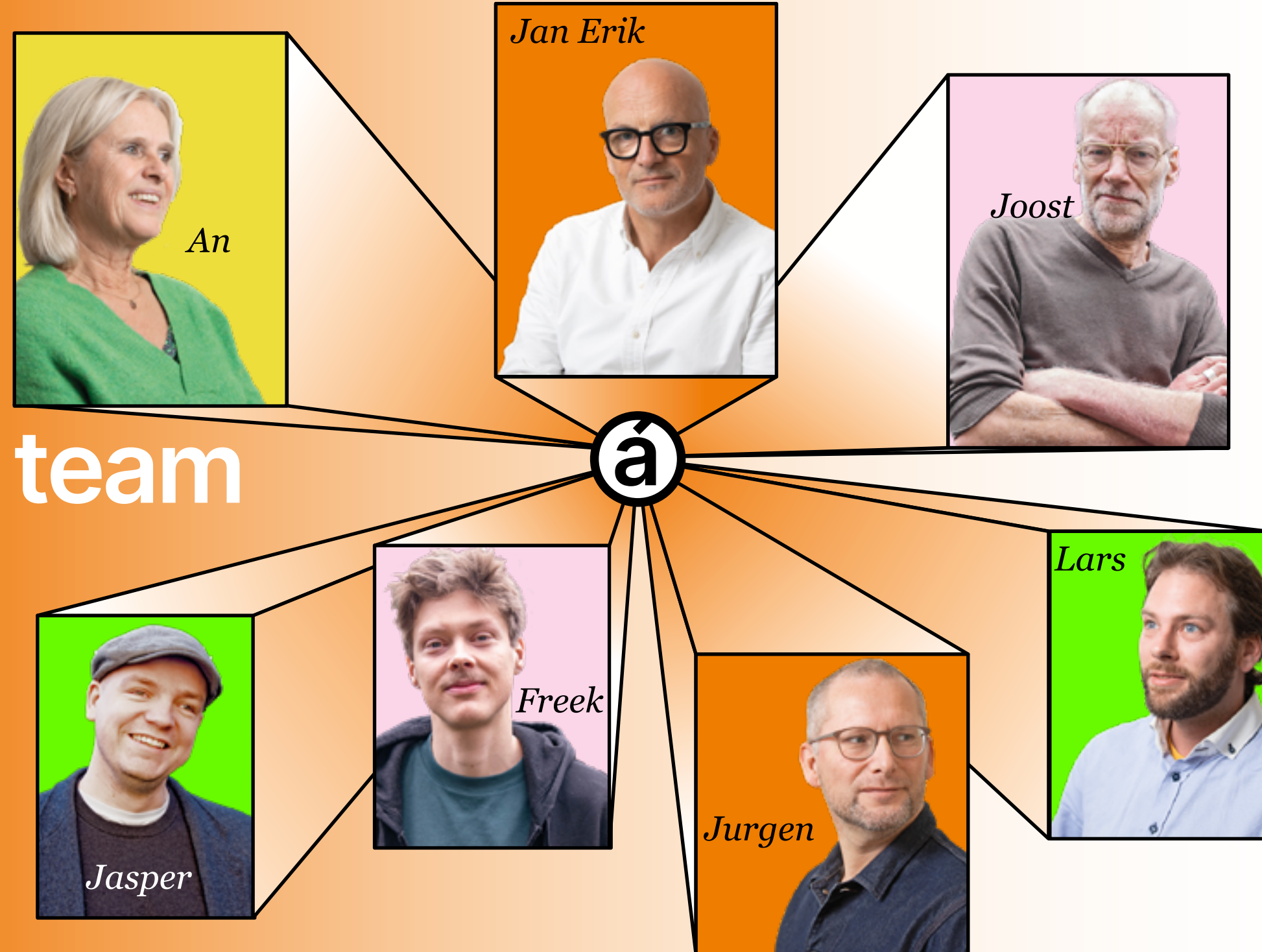
Passiva		
	31-12-2022	31-12-2022
	€	€
6) Vermogen Stichting		
Stand per 1 januari 2023	34.319	
Resultaat boekjaar	29.906	
Stand per 31 december 2023	64.225	
Kortlopende schulden		
7) Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	15.233	23.570
8) Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	397	-
9) Overige schulden en overlopende passiva		
Vooruitontvangen subsidie	-	11.341
Accountantskosten	1.940	2.210
Overige schulden	12.009	3.559
Nog te betalen bankkosten	43	22
Vakantiegeld	1.094	-
	15.086	17.132
Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen		
Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen		
Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen		
Huurverplichting		
Er is een huurcontract aangegaan die loopt tot en met 31 oktober 2025. De jaarlijkse huurverplichting bedraagt € 21.280.		

4. Toelichting op de staat van baten en lasten		
	2023	2022
	€	€
10) Baten		
Omzet	81.687	68.868
11) Subsidies en overige opbrengsten		
Subsidie Anton Jurgens Fonds	35.000	40.000
Subsidie Stichting DOEN	29.200	7.300
Vergoeding zorg declaraties/WMO	102.498	65.362
Vergoeding PGB, activerend werk e.d.	17.153	6.737
	183.851	119.399
12) Inkoopwaarde omzet		
Inkoop drukwerk	2.816	2.226
13) Diensten door derden/Organisatiekosten		
Diensten door derden	57.454	42.373
14) Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen		
Lonen	15.743	-
Sociale lasten en pensioenlasten	4.268	-
Overige personeelsbeloningen	95.818	98.295
	115.829	98.295
Lonen		
Brutolonen en -salarissen	21.281	-
Loonsubsidie	-5.538	-
	15.743	-

Sociale lasten en pensioenlasten		
Sociale lasten	4.268	
Overige personeelsbeloningen		
Begeleiding- en coachingskosten	53.109	50.444
Vrijwilligersvergoeding	421	3.420
Kantinekosten	6.027	3.750
Kantoor- en directiewerkzaamheden	36.261	38.279
Cursussen en seminars	4.900	2.402
	100.718	98.295
Subsidie Anton Jurgens Fonds (kosten opleiding)		
	95.818	98.295

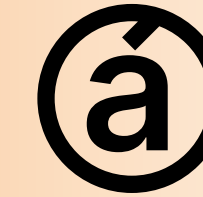
4. Toelichting op de staat van baten en lasten		
	2023	2022
	€	€
15) Afschrijvingen op immateriële, materiële vaste activa en vastgoedbeleggingen		
Afschrijvingen materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	491	41
Andere vaste bedrijfsmiddelen	4.066	3.406
	4.557	3.447
16) Overige bedrijfskosten		
Huisvestingskosten	20.984	1.724
Verkoopkosten	1.851	3.717
Autokosten	3.888	1.810
Kantoor- en overheadkosten	11.584	9.530
Algemene kosten	16.669	16.542
	54.976	33.323
Huisvestingskosten		
Betaalde huur	20.984	1.724
Kosten verhuizing	-	7.500
	20.984	9.224
Subsidie Dullertstichting (kosten verhuizing)	-	-7.500
	20.984	1.724
Verkoopkosten		
Relatiegeschenken	-	578
Representatiekosten	1.667	821
Dotatie voorziening dubieuze vorderingen op handelsdebiteuren	-	2.223

Overige verkoopkosten	184	95
	1.851	3.717
Autokosten		
Kilometervergoeding	3.888	1.810
Kantoor- en overheadkosten		
Porti	-	16
Kosten automatisering	4.923	1.170
Overige kantoorkosten	6.617	8.344
Kosten aanschaf computers	1.935	5.609
	13.475	15.139
Subsidie Stichting Het Burger en Nieuwe Wees-huis (kosten aanschaf computers)	-1.891	-5.609
	11.584	9.530
Algemene kosten		
Abonnementen en contributies	1.931	1.675
Assurantiepremie	2.955	2.435
Accountantskosten	1.654	2.210
Administratiekosten	9.555	10.001
Bankkosten	339	221
Boetes en verhogingen belastingen en premies sociale verzekeringen	235	-
	16.669	16.542



"Hier kan ik van betekenis zijn"
Dominique

"Een plek waar ik me veilig voel en waar ik met een fijne steun word uitgedaagd"
Niels



"Humor bij álleburen breekt het randje, het brengt ons hier dicht bij elkaar"
Osei

álleburen is een ontwerpbureau én ontwikkelplek in Arnhem waar je door een duwtje in de rug weer deelneemt aan het arbeidsproces.

Van harte welkom bij álleburen.

"Ik kan hier onzeker zijn"
Hendrik

"Hier kan ik stapsgewijs mijn weerbaarheid vergroten"
Lisa

Lekkár!

Scheldestraat 24
6826 AP Arnhem

info@alleburen.nl

Joost Overbeek
06 25 01 05 40